

	<b>Istituto Tecnico Statale Marco Polo</b> <b>Amministrazione, Finanza e Marketing</b> <b>Relazioni internazionali per il marketing</b> <b>Turismo</b>  via Moschini 11B – 37129 Verona tel. 045.8340752 - fax 045.8342047 sito web: <a href="http://www.marcopolovr.it">http://www.marcopolovr.it</a> - e-mail <a href="mailto:polo@marcopolovr.it">polo@marcopolovr.it</a>		<b>MOD_S_COM_03</b>	
			Rev. 14.12.2009	UNI EN ISO 9001:2008
			Pagina 1 di 1	

Nel 2000, l'UE adotta la strategia di Lisbona per fare dell'Europa l'economia basata sulla conoscenza più avanzata entro il 2010. Tra le sue finalità, a livello comunitario, figurano il conseguimento di un tasso di occupazione complessiva del 70% e di un tasso di occupazione femminile superiore al 60%. In seguito viene aggiunto l'obiettivo dell'aumento del tasso di occupazione dei lavoratori anziani al 50% entro il 2010.

Per sostenere la strategia di Lisbona, l'FSE adotta le seguenti priorità per il periodo 2000-2006:

- una serie di politiche attive per il mercato del lavoro al fine di combattere e prevenire la disoccupazione;
- pari opportunità per tutti in termini di accesso al mercato del lavoro;
- il miglioramento della formazione e dell'istruzione, nell'ambito di una politica di apprendimento permanente per migliorare l'accesso al mercato del lavoro, mantenere l'occupabilità e promuovere la mobilità lavorativa;
- una forza lavoro qualificata e flessibile e nuove forme di organizzazione del lavoro;
- lo sviluppo dell'imprenditorialità e di condizioni utili ad agevolare la creazione di posti di lavoro.

Oltre ad attuare azioni positive in favore della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, l'FSE segue un approccio mirato all'integrazione delle pari opportunità e nel 2000 vara l'iniziativa EQUAL, come laboratorio per sviluppare nuove forme di lotta contro la discriminazione e la disuguaglianza nel mercato del lavoro e per promuovere una vita lavorativa maggiormente inclusiva, combattendo la discriminazione e l'esclusione per motivi di sesso, origine etnica o razziale, religione o convinzioni personali, disabilità, età od orientamento sessuale.

La priorità del periodo 2007-2013 consiste nell'aumentare l'adattabilità di lavoratori, aziende e imprenditori mediante una maggiore capacità di prevedere e gestire positivamente il cambiamento economico. In tale ambito, l'FSE sosterrà la modernizzazione e il rafforzamento delle istituzioni del mercato del lavoro, le misure attive del mercato del lavoro e le azioni di apprendimento permanente, anche all'interno delle aziende.

L'FSE continua ad affrontare le problematiche dell'occupazione, garantendo l'accessibilità e favorendo la partecipazione al mercato del lavoro. Il Fondo si impegna altresì nella prevenzione dell'esclusione sociale e nella lotta alla discriminazione assicurando l'accesso e l'inserimento dei "lavoratori svantaggiati".

Dal 2007, inoltre, l'FSE rafforza la capacità delle istituzioni pubbliche di elaborare e attuare politiche e servizi e promuove i partenariati tra datori di lavoro, sindacati, ONG e pubblica amministrazione al fine di agevolare le riforme in materia di occupazione e inclusione. La cooperazione transnazionale e l'innovazione saranno parte integrante di tutte le azioni dell'FSE.

Fonte: [Fondo sociale europeo – Investiamo nelle persone da 50 anni](#) - ISBN 92-79-03363-8